

ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI HORLEȘTI
JUDEȚUL IAȘI

Tel.: 0232 - 413.200; Tel. / Fax : 0232 – 413.200;
COD FISCAL 4540500; Email: primariahorlesti@yahoo.com

Nr. 3372 din 08.04.2020

LISTĂ

cuprinzând funcțiile de demnitate alese/funcțiile publice de conducere/ funcțiile publice de execuție/ funcții contractuale de execuție, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile bănești acordate la data de 31.03.2020 potrivit prevederilor Legii 153/2017.

1. Funcții de demnitate alese.

Nr. crt.	Funcția	Bază de calcul	Cota procentuală	Indemnizația lunară.
1	PRIMAR	Prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa nr. IX cu salariul minim garantat în plată. 3001-până la 5000 locuitori.	4,5	9.360
2	VICEPRIMAR		3,5	7.280

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Cota procentuală	Indemnizația lunară.
1	Secretar comună	S	3,49	7.259

- Salariul de bază cuprinde și sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Salariile pentru funcțiile publice de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Horlești, județul Iași.

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice		Gradație						5 cl. Sal.cf. art.26, alin.1 și 5 din Legea 208/2015	Viza CFP cf. art.15 din L.153/2017	Ind. hrana	Total salar brut	Valoarea voucherelor de vacanta conform Ordinului 3560 din 13.04.2018
			Salarii de bază-LEI	Coeficient	0	1 (7,5%)	3 (5%)	4 (2,5%)	5 (2,5%)						
1	Inspector grad profesional superior	S	4906	2,20	4906	5274	5538	5815	5960	6109	611	346	7066	1450	
2	Inspector grad profesional superior	S	4906	2,20	4906	5274	5538	5815	5960	6109	764	346	7219	1450	
3	Inspector grad profesional principal	S	4460	1,95	4460	4795	5035	5287	5419			346	5765	1450	
4	Consilier grad profesional asistent	S	4349	1,95	4349	4675									
5	Consilier juridic grad profesional asistent	S	4349	1,95	4349							346	4695	1450	
6	Referent grad profesional superior	M	4126	1,85	4126	4435	4657	4890	5012	5137		346	5483	1450	

4.Salarii pentru personalul contractual de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Horlești, județul Iași.

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții contractuale de execuție		Gradație							5 cl. Sal.cf. art.26, alin.1 și 5 din Legea 208/2015	Ind. hrana	Total salar brut	Valoarea vouchereilor de vacanta conform Ordinului 3560 din 13.04.2018
			Salarii de bază-LEI	Coeficient	0	1 (7,5%)	2 (5%)	3 (5%)	4 (2,5%)	5 (2,5%)					
1	Consilier primar	S	4237	1,90	4237	4555	4783	5022	5148	5277	346	5623	1450		
2	Referent	M	3680	1,65	3680	3956	4154	4362	4471	4583	346	4929	1450		
3	Șef SVSU	M	3702	1,66	3702	3980	4179	4388	4498		346	4844	0		
4	Bibliotecar	M	3680	1,65	3680	3956	4154	4362	4471	4583	346	4929	1450		
5	Sofer primarie	M;G	3680	1,65	3680	3956	4154				346	4497	1450		
6	Șofer microbuz	M;G	3657	1,64	3657	3931	4128	4334			346	4680	1450		
7	Casier	M;G	3657	1,64	3657	3931	4128	4334	4442	4553	346	4899	1450		
8	Muncitor necalificat I	M;G	3122	1,40	3122	3356	3524	3700	3793	3888	346	4234	1450		
9	Muncitor necalificat I	M;G	3122	1,40	3122	3356	3524	3700	3793	3888	346	4234	1450		
10	Muncitor necalificat II	M;G	3122	1,40	3122	3356					346	3702	1080		

5. Gradațiile acordate conform art.10 din Legea cadru nr. 153/2017

5.1. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

5.2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art.15 din Legea cadru nr. 153/2017

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

6. Consilieri locali.

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului pentru participarea la numărul maxim de ședințe, respectiv 936 lei, acordată conform art. 40 din Legea cadru nr. 153/2017 și a dispozițiilor H.C.L. nr. 23 din 31.03.2020.

PRIMAR,

Mihai CADAR

SECRETAR,

Magdici Adriana

